**О принятии постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 февраля 2024 г. № 96 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597» (постановление № 96)**

Министерство труда и социальной защиты информирует о **принятии постановления** Совета Министров Республики Беларусь от 8 февраля 2024 г. № 96 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597» (постановление № 96), которым внесены изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 (постановление № 597), в части совершенствования порядка и условий оплаты труда и иных выплат руководителям организаций.

Постановление № 96 направлено на стимулирование труда руководителей организаций по достижению ключевых показателей эффективности работы, а также повышенных целевых (дополнительных) показателей, доводимых Правительством.

**В постановлении № 96:**

уточнено, что размеры оплаты труда руководителя организации определяются в пределах установленного коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы по организации в целом;

конкретизирован порядок расчета роста убытка, дополнены основания и уточнен порядок лишения премий, бонусов и вознаграждений.

**В Положении об условиях оплаты труда** руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденном постановлением № 597:

предусмотрено, что при принятии решения о выплате премий, краткосрочных бонусов удельный вес за выполнение ключевых показателей эффективности работы, определенных в целях обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь, должен составлять не менее 80 процентов от их общего размера;

установлен иной порядок определения размера годового бонуса, а также введено дополнительное стимулирование повышенных целевых (дополнительных) показателей путем выплаты повышенного размера годового бонуса;

уточнен порядок осуществления материальной помощи (единовременных выплат) руководителю организации с учетом практики применения положений коллективных договоров.

Постановление № 96 вступило в силу с 11 февраля 2024 г. и не распространяет свое действие на отношения, связанные с установлением показателей и размеров премий, краткосрочных бонусов за отчетные периоды 2023 года.