**Привлечение к административной ответственности лиц, совершивших нарушения законодательства об охране труда.**

Статистика выявленных специалистами Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и пресеченных административных правонарушений, свидетельствует о том, что нарушения законодательства об охране труда допускаются фактически каждым субъектом хозяйствования не зависимо от формы собственности.

Государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда осуществляет Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Полномочия Департамента определены Положением о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. N 959 (далее -Положение).

Согласно [п.п. 7.18 п. 7](consultantplus://offline/ref=03D4A830CDF1B81DF6D7DC959A5D9ADEE12448A5346E9220A8E82A2311DEA279517BACD1E4B5C22BBEDE054F24FCB17907EEFD64804075DA194EE626FE5F35F) Положения в функции Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь входит привлечение к административной ответственности должностных лиц организаций, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

В соответствии со [ст. 3.23](consultantplus://offline/ref=E2A0683A8B878F23C2AF57EA87ECCFBEE0A552A4A0298765EE1235068A8A2B71CF3BC288310C20BBAD48E9168C7828A012907B79E55647C9A48C6A01B1594CF) Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях уполномоченным должностным лицам Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь предоставлено право составлять протоколы об административных правонарушениях и привлекать к административной ответственности, в случаях и порядке, установленных законодательными актами, за совершение деяний, в части нарушения законодательства об охране труда, предусмотренных [статьями 9.17](consultantplus://offline/ref=E2A0683A8B878F23C2AF57EA87ECCFBEE0A552A4A0298765EE1237068A8A2B71CF3BC288310C20BBAD48E917897928A012907B79E55647C9A48C6A01B1594CF), [9.2](consultantplus://offline/ref=E2A0683A8B878F23C2AF57EA87ECCFBEE0A552A4A0298765EE1237068A8A2B71CF3BC288310C20BBAD48EB108E7B28A012907B79E55647C9A48C6A01B1594CF)0 КоАП.

[Часть 1 ст. 9.17](consultantplus://offline/ref=720F371A52183BC54A8517B54A6072BB4D6CFF49A9390143BE1A9E19BD4839551674ECCFA844C37E7094C773B4849FC088E32FA185145205ADF6CFDDD5yB72F) Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее-КоАП) устанавливает административную ответственность за должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем обязательных для соблюдения требований по охране труда, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе в технических и локальных нормативных правовых актах, которое влечет наложение штрафа от пяти до сорока базовых [величин](consultantplus://offline/ref=87ED3832C34C07B2945595630AC9BE3B9D94EF02C495C30075CEF564370F713F4273BEC31A832D35742A7A96BA6F8594EBADG6s8K).

Часть 2 ст. 9.17 КоАП предусматривает ответственность за допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо [освидетельствование](consultantplus://offline/ref=A20F057DCDCFF09648F9D7E4ABB0CBF6F260955A16155FF3F60928C1D87CE8D5A009C156F30656752E138F4B96517C22DBE883B0C0D3F117B940A347VBr4K) на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение таких осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об охране труда, либо неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ и влечет наложение штрафа в размере от восьми до сорока пяти базовых [величин](consultantplus://offline/ref=D4150A11D9B243F26F29FD0F995CC0630C03DCBD6036622FFFBF24E271D97BCDBF778ADA3CFBCE75A909B2D515963D61AC91i8s0K).

Часть 3 ст. 9.17 КоАП предусматривает административную ответственность за деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение и влечет наложение штрафа в размере в размере от пятнадцати до пятидесяти базовых [величин](consultantplus://offline/ref=E8FB7B13191A4285D3F8DD9F63DED307DB306201C99B3AB2B57006CF081605AFEB7776B1BF49412D7623299C748CCC7EE1B7XAt5K).

Статья 9.20 КоАП предусматривает административную ответственность за несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая и влечен наложение штрафа в размере от десяти до пятидесяти базовых [величин](consultantplus://offline/ref=25F04624DD577382F50BFFC002DC98138A2B5E232BEFA417C04963FF28604DC374F4061921D8DFB5887EA36C3E27B0F2646AZ0I0K).

Главными государственными инспекторами отдела надзора за соблюдением законодательства об охране труда Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда (далее – главными государственными инспекторами) за период 2019– март 2020 г.г. по ч. 1 ст. 9.17 КоАП было привлечено 479 должностных лиц, организаций осуществляющих деятельность на территории Минской области. Наиболее распространенными административными правонарушениями в области охраны труда явились:

не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в объеме не менее установленного типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и допуск к выполнению работ без средств индивидуальной защиты;

не прохождение проверки знаний по вопросам охраны труда в комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда местного исполнительного и распорядительного органа и не проведение проверки знаний по вопросам охраны труда работников организации в комиссии для проверки знаний по охране труда организации.

Актуальной проблемой в Минской области является допуск к выполнению работ лиц, не прошедших в установленном законодательством порядке предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо [освидетельствование](consultantplus://offline/ref=A20F057DCDCFF09648F9D7E4ABB0CBF6F260955A16155FF3F60928C1D87CE8D5A009C156F30656752E138F4B96517C22DBE883B0C0D3F117B940A347VBr4K) на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ. За период 2019 - март 2020 г.г. к административной ответственности по ч. 2 ст. 9.17 КоАП привлечено 46 должностных лиц.

В рамках осуществления функции по осуществлению функции контроля за соблюдением нанимателями законодательства о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, за вышеуказанный период, главными государственными инспекторами по ст. 9.20 КоАП было привлечено 82 должностных лица.