**Будущее поколений**

Концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения
(МАСО) и запущена в Сингапуре 4 сентября 2017 г.
на XXI Всемирном конгрессе по безопасности
и гигиене труда.

Это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда на предприятии, в первую очередь профилактики. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия
и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

***«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы», –*так говорит о глобальной миссии «Vision Zero» генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски. *– От того, каким будет будущее сферы охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений».***

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Все семь правил очень гибкие и подходят
для организаций любых масштабов во всех странах мира. Это готовые инструменты для разработки
и реализации стратегии охраны труда на любом предприятии.

**Золотое правило №1:
Стать лидером – показать приверженность принципам**

Лидерство — это не только про руководителей,
это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый
на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

***«Нужно работать с людьми, развивая их личную внутреннюю ответственность»*, – говорит
Ханс-Хорст Конколевски. *– Во многих компаниях,
к сожалению, происходит аутсорсинг процесса ответственности».***

Но знамя лидера на пути ответственности
и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример
для подражания. Казалось бы, очевидные вещи,
но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры,
с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников – суть правила
номер один.

Лидерство – это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит
их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

**Золотое правило №2:
Выявлять угрозы – контролировать риски**

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно
и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. В этом вопросе Беларусь существенно продвинулась в течение последних нескольких лет.

Учет рисков выбран в качестве одного из базовых принципов всей системы охраны труда.
Закон «Об охране труда» обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ
их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

***«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы
и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои,-* отмечают в Международной ассоциации социального обеспечения. *– Но само важное — на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире».***

**Золотое правило №3:
Определять цели – разрабатывать программы**

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов.
Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

«Расставьте приоритеты, установите ясные цели
в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например,
в рамках трёхлетней программы, – рекомендует Международная ассоциация социального обеспечения.

Сегодня в Республике Беларусь утверждена программа Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, которая ориентирована на реализацию комплексного системного подхода
к решению проблем, связанных с условиями
и охраной труда, совершенствование законодательства в этой области, формирование культуры безопасного труда, снижение численности работников, занятых
 на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях. В частности, запланировано ежегодное проведение мероприятия ”Неделя нулевого травматизма“ в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях.

**Золотое правило № 4:
Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея!
Она не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев
и проблем с качеством продукции. Это веский довод
в пользу эффективной организации охраны труда –
все это окупится!

**Золотое правило № 5: Обеспечивать безопасность
и гигиену на рабочих местах, при работе со станками
и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными
на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды
на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым»
и эко стандартам – далеко не последние понятия
в системе управления охраной труда.
Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника – своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

**Золотое правило №6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

***«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников»,-*говорит генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски. *– Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование
 и компетенции сотрудников – это значит, вкладывать в человека».***

Базовая основа формирования культуры безопасности
и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

**Золотое правило № 7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

«Мотивируйте своих работников, привлекая
их к решению всех вопросов охраны труда.
Эти инвестиции окупаются!»,- гласит стратегия
«Vision Zero».

Организации, которые заботятся о работниках
и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

***«Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников.
А ведь именно они знают, что происходит в цехе»,* заявляет Ханс-Хорст Конколевски.**

**Охрана труда — больше, чем просто охрана труда**

Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное,
что у нас есть, – нашу жизнь, наше здоровье
и благополучие. Международные исследования доходности инвестиций в профилактику доказали,
что каждый доллар, вложенный в охрану труда, окупается и приносит прибыль в размере свыше двух долларов.

***«Все мы должны стремиться к нулевому травматизму. Многим это покажется невозможным, но это не так, —* заявляет генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения Ханс-Хорст Конколевски. —*В мире по оценкам Международной организации труда около 2,3 млн. мужчин и женщин ежегодно погибают в результате несчастных случаев
на рабочем месте или связанных с работой заболеваний. Поэтому охрана труда должна быть гораздо больше, чем просто охрана труда.
Эта работа должна начинаться до рабочего места. Она должна начинаться с образования, семьи
и общества».***