Выплачиваем заработанное вовремя

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Республики Беларусь заработная плата - вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Все наниматели обязаны выплачивать зарплату своим работникам вовремя, причем делать это нужно в конкретные дни с определенной периодичностью. Наниматель обязан выдавать работникам заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Важно не только правильно установить дни выплаты заработной платы, но и соблюдать эти сроки. Несвоевременная выплата зарплаты может повлечь ответственность как руководителя организации, так и самой организации-нанимателя, ведь за несвоевременную выплату зарплаты законодательством предусмотрены:

1) дисциплинарная ответственность руководителя. Вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителя от имени юридического лица принимается собственником имущества организации или уполномоченным органом (организацией), которые наделены правом заключать трудовой договор с руководителем;

2) административная ответственность как должностного лица, так и организации-нанимателя. Так, за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты работникам организации зарплаты предусмотрена административная ответственность в виде штрафа:

— на должностное лицо, виновное в задержке выплаты зарплаты, — от четырех до двадцати базовых величин;

— на организацию — до ста базовых величин.

Если сроки выплаты заработной платы совпадают с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, то выплаты должны производиться накануне таких дней.

Иногда у нанимателя возникает необходимость изменить сроки выплаты заработной платы. Если дни и периодичность выплаты зарплаты установлены в коллективном договоре, то для их изменения нанимателю необходимо внести соответствующие коррективы в коллективный договор.

Для этого ему необходимо провести переговоры с представителями работников в том же порядке, что и при заключении коллективного договора. Изменения в коллективный договор после согласования и подписания сторонами нужно зарегистрировать в районном исполнительном комитете по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

Средний заработок за время трудового отпуска, в соответствии со статьей 176 Трудового кодекса, наниматель обязан выплатить не позднее, чем за два дня до его начала. Согласно же пункту 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», средний заработок за время трудового отпуска работников, работающих по контракту, выплачивается не позднее чем за один день до начала трудового отпуска.

При увольнении работника все выплаты (окончательный расчет), причитающиеся ему от нанимателя (в том числе компенсация за неиспользованный трудовой отпуск) должны производиться в день увольнения. Однако если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в вышеуказанные сроки выплатить неоспариваемую им сумму.

Кроме того, в случае невыплаты по вине нанимателя в сроки, установленные статьей 77 Трудового кодекса, причитающихся при увольнении сумм выплат (сумм окончательного расчета) работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки их выплаты.

Отдел трудовых отношений управления по труду, занятости и социальной защите