В соответствии с частью первой статьи 225 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на компенсации по условиям труда, в том числе, на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (далее – молоко). Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь. Так, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 (далее – постановление № 260) утверждены Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (далее – Правила).

Правила распространяются на нанимателей независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

С 7 мая 2022 г. вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 апреля 2022 г. № 205«Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 и от 28 октября 2011 г. № 1446» (далее – постановление № 205), которым внесены изменения в Правила.

Как и в ранее действовавшей редакции Правил, молоко выдается работникам при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, определяемом постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 г. № 34/12 (далее – Перечень № 34/12).

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, **обуславливающая контакт** работника с вредными веществами, в том числе при их производстве, применении, хранении, транспортировке, эксплуатации, ремонте и очистке технологического оборудования, тары, инвентаря, средств защиты и других производственных процессах. **При этом величина концентрации вредных веществ значения не имеет**. Профессиональная деятельность также включает работу с открытыми радионуклидными источниками с активностью на рабочем месте, соответствующей работам I и II класса (пункт 4 Правил).

Для определения права работника на бесплатное обеспечение молоком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) либо комплексной гигиенической оценки условий труда не требуется.

Вместе с тем, для определения продолжительности контакта работников с вредными веществами, входящими в Перечень № 34/12, нанимателем, как и ранее, могут быть использованы документы по аттестации, т.е. фотографии рабочего времени, или комплексной гигиенической оценки условий труда.

Контакт работника с вредными веществами (независимо от уровня предельно допустимых концентраций) может также определяться на основании сведений, содержащихся в эксплуатационных документах организации-изготовителя оборудования (далее - эксплуатационные документы), результатов лабораторных и инструментальных исследований, выполненных промышленно-санитарными лабораториями организаций, территориальными центрами гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения Республики Беларусь, другими лабораториями, прошедшими аккредитацию в области исследований и замеров факторов производственной среды.

Не изменился подход в части выдачи работнику по 0,5 литра молока **за рабочий день (смену)** независимо от его продолжительности **при фактической занятости** в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком согласно перечню организации **не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством**.

**Стоит обратить внимание, что суммирование фактического времени контакта с вредными веществами в течение недели Правилами не предусмотрено.**

Таким образом, право на бесплатное обеспечение молоком, в соответствии с Правилами, будут иметь работники, **фактически занятые выполнением работ при контакте с вредными веществами**, указанными в Перечне № 34/12, не менее 4 часов при 8-ми часовом рабочем дне или не менее 6 часов при 12-ти часовом рабочем дне (по графику работы), наличие которых может подтверждаться результатами лабораторных измерений содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны (**независимо от их концентраций и обеспечения этих работников соответствующими средствами индивидуальной защиты**), а такжесведениями, которые содержатся в эксплуатационных документах либо паспорте применяемого вещества.

Подход к формированию перечня организации (перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком) остался прежним. Правилами установлено, что перечень организации определяется коллективным договором, а в случае его отсутствия утверждается нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя по согласованию с профсоюзом (при его наличии).

Если в организации при составлении перечня были соблюдены требования Правил и учтена продолжительность контакта работников с вредными веществами, указанными в Перечне№ 34/12, то корректировка перечня организации не требуется. **Корректировку перечня организации, в части изменения его названия, можно произвести при принятии в организации нового коллективного договора и затем утвердить его этим коллективным договором**.

Учащимся и студентам, клиническим ординаторам, лицам, проходящим подготовку в резидентуре, аспирантам, докторантам, привлеченным к работам в период прохождения производственной практики (стажировки), лицам, которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику у нанимателя, выполняющим работы в условиях, дающих право на обеспечение молоком, его выдача производится за счет средств нанимателя (пункт 7 Правил).

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с требованиями законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения помещениях.

Вместе с тем, в случае отсутствия буфета, столовой или специально оборудованного помещения и невозможности выдачи молока, полагаем возможным заключение договора между нанимателем и одним из магазинов торговой сети об оказании услуги по отпуску молока работникам и выдачу работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение молоком, талонов в расчете 0,5 литра молока за каждый рабочий день (смену), которые впоследствии работники смогут отоварить в торговой сети, находящейся за пределами территории предприятия.

**Стоит обратить внимание, что отоваривать через торговую сеть талоны другими продуктами, не предусмотренными договором и Нормами, не допускается.**

Не изменился подход в отношении работников, контактирующих с неорганическими соединениями свинца, которым рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250 - 300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

При производстве и переработке антибиотиков вместо молока работникам выдаются кисломолочные продукты или приготовленный на основе молока колибактерин.

Приложением к Правилам установлены нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (далее – Нормы), в которые включены:

1. Кисломолочные жидкие продукты с содержанием жира до 3,5 процента (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 процента без добавления немолочных компонентов (ограничение направлено на снижение потребления пищевых продуктов с добавленными сахарами среди населения), с нормой выдачи за смену 500 мл;
2. Творог не более 9-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 100 г;
3. Сыр не более 24-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 60 г;
4. Специализированный пищевой продукт диетического профилактического питания, с нормой выдачи за смену согласно его маркировке. Какие продукты относятся к специализированным пищевым продуктам диетического профилактического питания, **будет определять Министерство здравоохранения в соответствии с критериями отнесения специализированных пищевых продуктов к специализированным пищевым продуктам диетического профилактического питания, которые могут выдаваться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, вместо бесплатного обеспечения молоком (на суточную порцию готового к употреблению продукта) (далее – Критерии)**.

**Обращаем ваше внимание, что решение о замене молока на равноценные пищевые продукты, содержащиеся в Нормах, и в последующем выдача их работникам, принимает наниматель по согласованию с профсоюзом (при его наличии)**. Работник данное решение не принимает.

Правилами не допускаются:

* замена молока товарами и продуктами, кроме пищевых продуктов, предусмотренных Нормами;
* выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены и отпуск его на дом.

Правилами предусмотрено, что работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Из Правил исключены требования, касающиеся пастеризации или кипячения молока непосредственно в организациях, так как на территории республики в торговой сети молоко реализуется в свободном доступе в расфасованном виде.

Также исключены нормы в части отнесения затрат на обеспечение работников молоком и осуществления государственного надзора и контроля за выполнением Правил. Данные вопросы урегулированы законодательством.

Как и ранее, затраты на обеспечение работников молоком в соответствии с Правилами включаются в себестоимость продукции (работ, услуг), а в бюджетных организациях данные затраты осуществляются за счет средств бюджета.

Законодательством предусмотрены исключительные случаи, в которых наниматель имеет право выдачу молока заменить денежной компенсацией. Так, частью второй статьи 225 ТК и пунктом 8 Правил предусмотрено, что в служебных командировках или при разъездном характере работы работникам, выполняющим работы, дающие право на получение молока, выплачивается денежная компенсация на его приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

**Хочется отметить, что выплата денежной компенсацией вместо выдачи молока в иных случаях ТК и Правилами не предусмотрена.**

**При возникновении спорных вопросов**, связанных с отнесением работ с вредными веществами к работам, включенным в Перечень № 34/12, **необходимо обратиться в Министерство здравоохранения**.

С учетом практики применения представляем некоторые примеры отнесения к конкретным позициям Перечня № 34/12, выработанные с учетом позиции Министерства здравоохранения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Пункт Перечня № 34/12** | **Наименование вредного вещества** | **Примеры отнесения либо не отнесения к Перечню № 34/12** |
| 33 | Соединения кремния в виде аэрозоля с содержанием свободной кристаллической двуокиси кремния свыше 10% | Работа с доломитовой пылью (название вещества, употребляемое в просторечии) относится к данному пункту. |
| 35 | Марганец и его соединения: окислы марганца, сульфат, хлорид марганца, аэрозоли остальных его соединений. | Основными компонентами пыли при сварке и резке сталей электрогазосварщиком являются окислы марганца. |
| 51 | Компоненты микробиологического, биологического происхождения и синтеза: бактериальные токсины, микотоксины, токсины одноклеточных водорослей и другие. | Данный пункт касается только биотехнологических производств.*Возбудители болезней, например, бактерии: газовой гангрены, местных воспалительных процессов, энтерита, септического эндокардита, пневмонии, ларингита и др.; грибы: аспергиллеза, кардидоза, относящиеся к патогенным и условно-патогенным микроорганизмам,****по мнению Минздрава не относятся к пункту 51 Перечня****.* |
| 52 | Все виды сажи | При неполном сгорании топлива из-за недостатка воздуха в камере печи образуется угарный газ СО и остается свободный углерод, который уходит вместе с дымовыми газами в виде сажи.Пункт 52 Перечня включает все виды сажи, в том числе технический углерод.Например, работа с вредным веществом в виде сажи свойственна кочегару котельной, который работает на твердом топливе. |
| 55 | Пыль животного и растительного происхождения | Древесная пыль, бумажная пыль и пыль картона в соответствии с Санитарными нормами и правилами «Требования к контролю воздуха рабочей зоны» и гигиеническим нормативом «Предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 октября 2017 г. № 92, относится к пыли растительного происхождения и нормируется в зависимости от процентного содержания диоксида кремния.Например, работа с вредным веществом в виде древесной пыли свойственна кочегарам котельных, которые работают на твердом топливе в виде дров, а также станочникам деревообрабатывающих станков. |