О наиболее часто допускаемых
ошибках в государственной
статистической отчетности по
форме 12-т «Отчет по труду».

Обращаем Ваше внимание, что Постановлением национального
статистического комитета Республики Беларусь №31 от 9 июня 2021 г. в
Указания по заполнению формы 12-т были внесены изменения, а именно
пункт 2 изложен в новой редакции, что исключает представление отчета
респондентами на бумажном носителе. Только при форс-мажорных
обстоятельствах (закончилось действие сертификата открытого ключа
проверки электронной подписи, в связи с пандемией COVID и т.п.) форма
может быть представлена на бумаге.

**Типичные ошибки,** допускаемые при составлении формы 12-т:

* по стр. 06 гр. 2 «Число отработанных человеко-часов» включается
последний месяц отчетного периода, но при этом забывая отразить данные
за два месяца квартала;
* допускаются ошибки при расчете средней численности внешних
совместителей (стр.20 гр.5,6). **Напоминаем,** что работники, которые
являются внешними совместителями, считаются *по ставкам.* Среднее
количество работников рассчитывается пропорционально отработанному
времени.

**ПРИМЕР РАСЧЕТА:** В июне 2022 г. в организации работают
3 внешних совместителя по 2 часа 3 дня в неделю (понедельник, среда,
пятница) и 2 внешних совместителя по 0,5 ставки каждый день. Сначала определяется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, затем определяется средняя численность внешних
совместителей за отчетный месяц. Таким образом, при условии
продолжительности рабочего дня равной 8 часов, средняя численность
внешних совместителей за июнь составляет 1 человек.

***Расчет:***

1. ***Каждый из 3-х внешних совместителей, работавших по 2 часа, отработал в
июне 26 часов (13 дней \* 2 часа).***
2. ***Каждый из 2-х внешних совместителей, работавших по 0,5 ставки,
отработал в июне 88 часов (22 дня* х *4 часа).***
3. ***Общее число отработанных человеко-часов внешними совместителями
в июне составляет 254 человеко-часа (26 часов* х *3 человека* + *88 часов* х *2
человека).***
4. ***Общее количество человеко-дней, отработанных внешними
совместителями в июне составляет 32 человеко-дня (254 человеко-часа / 8
часов).***
5. ***Средняя численность внешних совместителей за июнь составляет
1 человек (32 человеко-дня / 22 рабочих дня).***

Работник, оформленный в одной организации (включая обособленные подразделения), как внутренний совместитель или
получающий в одной организации более одной ставки, не включается в
среднюю численность внешних совместителей. *Также напоминаем, что
численность внешних совместителей и численность граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам* в списочную
численность (стр. 20 гр.1, гр.2) не включается;

* достаточно часто встречается неправильное заполнение строк 100,
102, 103 и 106 за период с начала года - суммирование одних и тех же
работников, из месяца в месяц работавших в режиме вынужденной
неполной занятости.

Независимо от того, сколько раз в течение года работник
переводился на работу в режиме неполного рабочего времени (дня,
недели) по инициативе нанимателя, по строке 100 в графе 2 он должен
*учитываться один раз.* Работник, который в течение года имел более
одного отпуска по инициативе нанимателя, по строке 102 в графе 2 также
*учитывается один раз* (т.е. в графе за отчетный период должна
встречаться только одна фамилия). Аналогичный подход и к заполнению
строки 106 графа 2.

Обращаем Ваше внимание, если в течение отчетного периода
работник переводился на работу в режиме неполного рабочего дня или
недели, а в другое время ему предоставлялся отпуск по инициативе
нанимателя, то в отчете он показывается как по строке 100, так и по
строке 102. Все неотработанное по этим причинам за отчетный период
время суммируется и показывается в графе 2 по строкам 101, 104, 105
нарастающим итогом с начала года. Неотработанные в связи с
внутрисменными простоями человеко-часы по строкам III раздела
*не включаются;*

* неправильно заполняется IV раздел «Численность и фонд
заработной платы отдельных категорий работников», а именно
неправильно заполняется показатель «Среднесписочная численность
работников» и неверно распределяется фонд заработной платы между
категориями работников. Еще раз обращаем Ваше внимание, в случае, когда педагогический работник по совместительству работает учителем,
то сведения по численности и заработной плате таких сотрудников
отражается **только по строке 120 (без выделения в 121 строку).** Всреднесписочной численности учитываются **как единица,** в ФЗП
включается зарплата по обеим должностям (например, директор школы по
совместительству проводит уроки - в фонд заработной платы по строке
120 войдет заработная плата директора и оплата учительских часов).