О наиболее часто допускаемых  
ошибках в государственной  
статистической отчетности по  
форме 12-т «Отчет по труду».

Обращаем Ваше внимание, что Постановлением национального  
статистического комитета Республики Беларусь №31 от 9 июня 2021 г. в  
Указания по заполнению формы 12-т были внесены изменения, а именно  
пункт 2 изложен в новой редакции, что исключает представление отчета  
респондентами на бумажном носителе. Только при форс-мажорных  
обстоятельствах (закончилось действие сертификата открытого ключа  
проверки электронной подписи, в связи с пандемией COVID и т.п.) форма  
может быть представлена на бумаге.

**Типичные ошибки,** допускаемые при составлении формы 12-т:

* по стр. 06 гр. 2 «Число отработанных человеко-часов» включается  
  последний месяц отчетного периода, но при этом забывая отразить данные  
  за два месяца квартала;
* допускаются ошибки при расчете средней численности внешних  
  совместителей (стр.20 гр.5,6). **Напоминаем,** что работники, которые  
  являются внешними совместителями, считаются *по ставкам.* Среднее  
  количество работников рассчитывается пропорционально отработанному  
  времени.

**ПРИМЕР РАСЧЕТА:** В июне 2022 г. в организации работают  
3 внешних совместителя по 2 часа 3 дня в неделю (понедельник, среда,  
пятница) и 2 внешних совместителя по 0,5 ставки каждый день. Сначала определяется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, затем определяется средняя численность внешних  
совместителей за отчетный месяц. Таким образом, при условии  
продолжительности рабочего дня равной 8 часов, средняя численность  
внешних совместителей за июнь составляет 1 человек.

***Расчет:***

1. ***Каждый из 3-х внешних совместителей, работавших по 2 часа, отработал в  
   июне 26 часов (13 дней \* 2 часа).***
2. ***Каждый из 2-х внешних совместителей, работавших по 0,5 ставки,  
   отработал в июне 88 часов (22 дня* х *4 часа).***
3. ***Общее число отработанных человеко-часов внешними совместителями  
   в июне составляет 254 человеко-часа (26 часов* х *3 человека* + *88 часов* х *2  
   человека).***
4. ***Общее количество человеко-дней, отработанных внешними  
   совместителями в июне составляет 32 человеко-дня (254 человеко-часа / 8  
   часов).***
5. ***Средняя численность внешних совместителей за июнь составляет  
   1 человек (32 человеко-дня / 22 рабочих дня).***

Работник, оформленный в одной организации (включая обособленные подразделения), как внутренний совместитель или  
получающий в одной организации более одной ставки, не включается в  
среднюю численность внешних совместителей. *Также напоминаем, что  
численность внешних совместителей и численность граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам* в списочную  
численность (стр. 20 гр.1, гр.2) не включается;

* достаточно часто встречается неправильное заполнение строк 100,  
  102, 103 и 106 за период с начала года - суммирование одних и тех же  
  работников, из месяца в месяц работавших в режиме вынужденной  
  неполной занятости.

Независимо от того, сколько раз в течение года работник  
переводился на работу в режиме неполного рабочего времени (дня,  
недели) по инициативе нанимателя, по строке 100 в графе 2 он должен  
*учитываться один раз.* Работник, который в течение года имел более  
одного отпуска по инициативе нанимателя, по строке 102 в графе 2 также  
*учитывается один раз* (т.е. в графе за отчетный период должна  
встречаться только одна фамилия). Аналогичный подход и к заполнению  
строки 106 графа 2.

Обращаем Ваше внимание, если в течение отчетного периода  
работник переводился на работу в режиме неполного рабочего дня или  
недели, а в другое время ему предоставлялся отпуск по инициативе  
нанимателя, то в отчете он показывается как по строке 100, так и по  
строке 102. Все неотработанное по этим причинам за отчетный период  
время суммируется и показывается в графе 2 по строкам 101, 104, 105  
нарастающим итогом с начала года. Неотработанные в связи с  
внутрисменными простоями человеко-часы по строкам III раздела  
*не включаются;*

* неправильно заполняется IV раздел «Численность и фонд  
  заработной платы отдельных категорий работников», а именно  
  неправильно заполняется показатель «Среднесписочная численность  
  работников» и неверно распределяется фонд заработной платы между  
  категориями работников. Еще раз обращаем Ваше внимание, в случае, когда педагогический работник по совместительству работает учителем,  
  то сведения по численности и заработной плате таких сотрудников  
  отражается **только по строке 120 (без выделения в 121 строку).** Всреднесписочной численности учитываются **как единица,** в ФЗП  
  включается зарплата по обеим должностям (например, директор школы по  
  совместительству проводит уроки - в фонд заработной платы по строке  
  120 войдет заработная плата директора и оплата учительских часов).