**Планирование трудовых отпусков на будущий год**

Как правило, ноябрь и декабрь – это месяцы, в которые работники и наниматели начинают планировать трудовые отпуска на следующий календарный год. При этом работникам важно учесть не только личные интересы, а нанимателям - интересы производства, но и требования законодательства.

**График отпусков:**

составляется не позднее 5 января (иного срока, установленного коллективным договором, соглашением либо согласованного нанимателем с профсоюзом)

устанавливает очередность предоставления трудовых отпусков для всех работников организации

составляется на календарный год в организациях любой формы собственности в обязательном порядке

утверждается нанимателем и, если того требует коллективный договор, согласовывается с профсоюзом

обязательно доводится до сведения всех работников

**При составлении графика трудовых отпусков нанимателю необходимо учесть:**

мнение работника о времени его ухода в отпуск

обязанность запланировать отпуск отдельным категориям работников по их желанию в летнее или другое удобное время либо в определенный период

необходимость предоставления трудового отпуска ежегодно в течение рабочего года

**Справочно**. *Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка предоставления работникам отпусков влечет наложение штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин (часть 6 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).*