КОММЕНТАРИЙ

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 октября 2020 г. № 83 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики

Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33»

Постановлением Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь от 8 октября 2020 г. № 83 «Об изменении  
постановления Министерства труда и социальной защиты Республики  
Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33» с 1 февраля 2021 г. внесены  
изменения в тарифно-квалификационную характеристику профессии  
рабочего «Уборщик помещений (производственных, служебных)», в  
соответствии с которыми по данной профессии рабочего уточняются  
работы, отнесенные к 1-му и 2-му разрядам.

***Справочно.***

*Общими положениями Единого тарифно-квалификационного  
справочника работ и профессий рабочих (далее* - *ЕТКС),  
утвержденными постановлением Министерства труда и  
социальной защиты от 30 марта 2004 г. №34 (далее* — *Общие  
положения ЕТКС), предусмотрено понятие «тарификация труда»,  
которое включает в себя тарификацию работ и тарификацию  
рабочих на основе ЕТКС.*

*Тарификация работ* — *определение разряда работ по их  
сложности на основе описания работ, приведенных в тарифно-  
квалификационных характеристиках профессий рабочих.*

*Тарификация рабочих* — *присвоение рабочим разрядов, на  
основании требований тарифно-квалификационных характеристик  
профессий рабочих, подтверждающих наличие права на выполнение  
данных работ.*

Тарифно-квалификационная характеристика профессии рабочего  
«Уборщик помещений (производственных, служебных)» устанавливает  
перечень работ (раздел «Характеристика работ») для их тарификации по  
1-му и по 2-му разрядам.

При этом перечень работ для указанной тарифно-квалификационной  
характеристики является единым, а их тарификация установлена  
применительно к видам помещений.

В частности, 1-м разрядом тарифицируются работы по уборке,  
чистке и дезинфекции помещений, которые не являются  
производственными помещениями, а также санузлами.

Соответственно, ко 2-му разряду относятся работы по:  
уборке, чистке и дезинфекции производственных помещений;  
уборке отходов производства;

уборке, чистке и дезинфекции общественных туалетов;  
уборке, чистке и дезинфекции санузлов.

С учетом установленной тарификации работ при необходимости  
следует произвести тарификацию (перетарификацию) рабочих по  
профессии «Уборщик помещений (производственных, служебных)».

В случае, если по результатам тарификации работ рабочий  
выполняет работы, тарифицируемые по 2-му разряду, либо в рамках  
одной трудовой функции выполняет работы, тарифицируемые по 1-му и  
по 2-му разрядам, ему присваивается 2-й разряд.

***Справочно.***

*Конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ  
на каждом рабочем месте устанавливаются в организациях  
технологическими картами, рабочими инструкциями и другими  
документами (пункт 8 Общих положений ЕТКС).*

Отметим, что конкретное наименование профессии рабочего,  
выполняющего работы, предусмотренные тарифно-квалификационной  
характеристикой профессии рабочего «Уборщик помещений  
(производственных, служебных)», возможно установить как «Уборщик  
помещений» в случае, если работник одновременно выполняет работы,  
тарифицируемые как 1-м, так и 2-м разрядом.

***Справочно.***

*Согласно части третьей пункта 27 Общих положений ЕТКС в  
том случае, когда в наименовании профессии рабочего  
предусмотрены слова в скобках, уточняющие место работы, сферу  
деятельности, используемое оборудование и т.д., то они могут  
применяться самостоятельно при установлении нанимателем  
конкретного наименования профессии рабочего.*

Таким образом, если по результатам тарификации  
(перетарификации) работ у рабочего изменяется либо не изменяется  
трудовая функция, действия нанимателя будут заключаться в следующем.

**В результате тарификации (перетарификации) работ у  
работника по решению нанимателя изменяется трудовая функция.**

В этом - случае имеет место изменение состава работ (трудовая  
функция работника, выполнявшего работы, относящиеся к 1-му разряду,  
дополняется работами, тарифицированными 2-м разрядом).  
Следовательно, разряд (квалификация) рабочего изменяется с 1-го на 2-й.  
Такие изменения следует рассматривать как перевод (статья 30 ТК).  
Справочно.

*Согласно части первой статьи 30 Трудового кодекса  
Республики Беларусь (далее* — *ТК) переводом признается поручение  
нанимателем работнику работы по другой квалификации,  
должности служащего (профессии рабочего) (за исключением  
изменения в соответствии с законодательством наименования  
должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с  
обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у  
другого нанимателя (статья 32-1 ТК) либо в другой местности (за  
исключением служебной командировки).*

*Перевод допускается только с письменного согласия  
работника (часть вторая статьи 30 ТК).*

*При переводе на другую постоянную работу у того же  
нанимателя с работником заключается трудовой договор с  
соблюдением требований статей 18 и 19 ТК, а в трудовой книжке  
производится соответствующая запись.*

**В результате тарификации (перетарификации) работ у  
работника не изменяется трудовая функция.**

В таких случаях, если по результатам тарификации (перетарификации) работ выполняемые работником работы, тарифицируемые ранее по 1 -му разряду, тарифицируются как по 1 -му, так и по 2-му разрядам, при неизменной трудовой функции (не изменяется состав работ), то имеет место приведение в соответствие с законодательством (тарифно-квалификационной характеристикой профессии рабочего) локальных правовых актов (далее - ЛПА), в том числе трудового договора (контракта).

Соответственно, рабочему присваивается 2-й разряд.

***Справочно.***

*В случае изменения законодательства о труде условия  
трудового договора должны быть приведены в соответствие с  
законодательством о труде (статья 19 ТК).*

В данном случае нанимателю следует привести в соответствие с  
законодательством ЛПА (штатное расписание, положение об оплате труда  
и т.д.), трудовой договор (контракт) с работником, внести

соответствующую запись в трудовую книжку в части указания  
квалификации (присвоенного разряда).