КОММЕНТАРИЙ

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 октября 2020 г. № 83 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики

Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33»

Постановлением Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 8 октября 2020 г. № 83 «Об изменении
постановления Министерства труда и социальной защиты Республики
Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33» с 1 февраля 2021 г. внесены
изменения в тарифно-квалификационную характеристику профессии
рабочего «Уборщик помещений (производственных, служебных)», в
соответствии с которыми по данной профессии рабочего уточняются
работы, отнесенные к 1-му и 2-му разрядам.

***Справочно.***

*Общими положениями Единого тарифно-квалификационного
справочника работ и профессий рабочих (далее* - *ЕТКС),
утвержденными постановлением Министерства труда и
социальной защиты от 30 марта 2004 г. №34 (далее* — *Общие
положения ЕТКС), предусмотрено понятие «тарификация труда»,
которое включает в себя тарификацию работ и тарификацию
рабочих на основе ЕТКС.*

*Тарификация работ* — *определение разряда работ по их
сложности на основе описания работ, приведенных в тарифно-
квалификационных характеристиках профессий рабочих.*

*Тарификация рабочих* — *присвоение рабочим разрядов, на
основании требований тарифно-квалификационных характеристик
профессий рабочих, подтверждающих наличие права на выполнение
данных работ.*

Тарифно-квалификационная характеристика профессии рабочего
«Уборщик помещений (производственных, служебных)» устанавливает
перечень работ (раздел «Характеристика работ») для их тарификации по
1-му и по 2-му разрядам.

При этом перечень работ для указанной тарифно-квалификационной
характеристики является единым, а их тарификация установлена
применительно к видам помещений.

В частности, 1-м разрядом тарифицируются работы по уборке,
чистке и дезинфекции помещений, которые не являются
производственными помещениями, а также санузлами.

Соответственно, ко 2-му разряду относятся работы по:
уборке, чистке и дезинфекции производственных помещений;
уборке отходов производства;

уборке, чистке и дезинфекции общественных туалетов;
уборке, чистке и дезинфекции санузлов.

С учетом установленной тарификации работ при необходимости
следует произвести тарификацию (перетарификацию) рабочих по
профессии «Уборщик помещений (производственных, служебных)».

В случае, если по результатам тарификации работ рабочий
выполняет работы, тарифицируемые по 2-му разряду, либо в рамках
одной трудовой функции выполняет работы, тарифицируемые по 1-му и
по 2-му разрядам, ему присваивается 2-й разряд.

***Справочно.***

*Конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ
на каждом рабочем месте устанавливаются в организациях
технологическими картами, рабочими инструкциями и другими
документами (пункт 8 Общих положений ЕТКС).*

Отметим, что конкретное наименование профессии рабочего,
выполняющего работы, предусмотренные тарифно-квалификационной
характеристикой профессии рабочего «Уборщик помещений
(производственных, служебных)», возможно установить как «Уборщик
помещений» в случае, если работник одновременно выполняет работы,
тарифицируемые как 1-м, так и 2-м разрядом.

***Справочно.***

*Согласно части третьей пункта 27 Общих положений ЕТКС в
том случае, когда в наименовании профессии рабочего
предусмотрены слова в скобках, уточняющие место работы, сферу
деятельности, используемое оборудование и т.д., то они могут
применяться самостоятельно при установлении нанимателем
конкретного наименования профессии рабочего.*

Таким образом, если по результатам тарификации
(перетарификации) работ у рабочего изменяется либо не изменяется
трудовая функция, действия нанимателя будут заключаться в следующем.

**В результате тарификации (перетарификации) работ у
работника по решению нанимателя изменяется трудовая функция.**

В этом - случае имеет место изменение состава работ (трудовая
функция работника, выполнявшего работы, относящиеся к 1-му разряду,
дополняется работами, тарифицированными 2-м разрядом).
Следовательно, разряд (квалификация) рабочего изменяется с 1-го на 2-й.
Такие изменения следует рассматривать как перевод (статья 30 ТК).
Справочно.

*Согласно части первой статьи 30 Трудового кодекса
Республики Беларусь (далее* — *ТК) переводом признается поручение
нанимателем работнику работы по другой квалификации,
должности служащего (профессии рабочего) (за исключением
изменения в соответствии с законодательством наименования
должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с
обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у
другого нанимателя (статья 32-1 ТК) либо в другой местности (за
исключением служебной командировки).*

*Перевод допускается только с письменного согласия
работника (часть вторая статьи 30 ТК).*

*При переводе на другую постоянную работу у того же
нанимателя с работником заключается трудовой договор с
соблюдением требований статей 18 и 19 ТК, а в трудовой книжке
производится соответствующая запись.*

**В результате тарификации (перетарификации) работ у
работника не изменяется трудовая функция.**

В таких случаях, если по результатам тарификации (перетарификации) работ выполняемые работником работы, тарифицируемые ранее по 1 -му разряду, тарифицируются как по 1 -му, так и по 2-му разрядам, при неизменной трудовой функции (не изменяется состав работ), то имеет место приведение в соответствие с законодательством (тарифно-квалификационной характеристикой профессии рабочего) локальных правовых актов (далее - ЛПА), в том числе трудового договора (контракта).

Соответственно, рабочему присваивается 2-й разряд.

***Справочно.***

*В случае изменения законодательства о труде условия
трудового договора должны быть приведены в соответствие с
законодательством о труде (статья 19 ТК).*

В данном случае нанимателю следует привести в соответствие с
законодательством ЛПА (штатное расписание, положение об оплате труда
и т.д.), трудовой договор (контракт) с работником, внести

соответствующую запись в трудовую книжку в части указания
квалификации (присвоенного разряда).